



AIZKRAUKLES NOVADA DOME

Lāčplēša iela 1A, Aizkraukle, Aizkraukles nov., LV-5101, tālr. 65133930, e-pasts dome@aizkraukle.lv, www.aizkraukle.lv

Aizkrauklē

21.03.2024.

sēdes protokols Nr.3., 21.p.

LĒMUMS Nr.157

Par grozījumiem

Aizkraukles novada domes

2022.gada 15.decembra lēmumā Nr.841 (sēdes protokols Nr.24., 69.p.)

“Par Aizkraukles novada pašvaldības pirmsskolas izglītības iestāžu amatu sarakstiem un klasifikācijām”

3.pielikumā “Kokneses pirmsskolas izglītības iestādes “Gundega” amatu saraksts un klasifikācija””

Pamatojoties uz Izglītības likuma 30.panta pirmās daļas 1. un 2.punktu, izglītības iestādes vadītājs atbild par izglītības iestādes darbību un tās rezultātiem, par šā likuma un citu izglītības iestādes darbību reglamentējošo normatīvo aktu ievērošanu, kā arī par intelektuālo, finanšu un materiālo līdzekļu racionālu izmantošanu un izglītības iestādes vadītājs savu pilnvaru ietvaros patstāvīgi lemj par izglītības iestādes intelektuālo, finanšu un materiālo līdzekļu izmantošanu un nosaka izglītības iestādes darbinieku darba samaksu, kas nav mazāka par Ministru kabineta noteikto darba samaksu.

2016.gada 5.jūlija Ministru kabineta noteikumi Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 34.punkts nosaka, ka pedagoga darba slodze – kopējais tarifcēto stundu skaits nedēļā nedrīkst pārsniegt Darba likumā noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.

Darba likuma (turpmāk – Likums) 131.panta pirmā daļa nosaka, ka darbinieka normālais darba laiks nedrīkst pārsniegt astoņas stundas, bet normālais nedēļas darba laiks – 40 stundas. Dienas darba laiks šā likuma izpratnē ir darba laiks diennakts periodā, Likuma 51.panta otrā daļa nosaka, ka darbiniekam ir pienākums veikt tos darbus, kuri nepieciešami viņa saistības pienācīgam izpildījumam, Likuma 52.pants nosaka, ka darbiniekam ir pienākums veikt darbu noteiktā darba laika ietvaros, Likuma 68.panta pirmā daļa nosaka, ka darbinieks, kas veic virsstundu darbu vai darbu svētku dienā, saņem piemaksu ne mazāk kā 100 procentu apmērā no viņam noteiktās stundas vai dienas algas likmes, bet, ja nolīgta akorda alga – ne mazāk kā 100 procentu apmērā no akorddarba izcenojuma par paveiktā darba daudzumu.

2023.gada 9.novembrī tika izdots Aizkraukles novada pašvaldības rīkojums Nr.7.29/23/126 “Par izglītības iestādes vadītāja, viņa vietnieka, pedagoga darba samaksu un mērķdotāciju izlietojumu”, saskaņā ar kuru izglītības iestāžu vadītājiem un direktoriem tika NOTEIKTS pienākums nodrošināt izglītības obligāto mācību saturu skolēniem, racionāli izmantojot piešķirto finansējumu, organizējot pedagogu darba slodzes, lai nepārsniegtu normālo nedēļas darba laiku.

Laika posmā no 2024.gada 1.februāra līdz 2024.gada 28.februārim ieskaitot, Aizkraukles novada pašvaldībā tika veikta iekšējā pārbaude, kurā tika konstatēta iepriekš minētajā rīkojumā norādīto nosacījumu neievērošana.

2024.gada 23.februārī Kokneses pirmsskolas izglītības iestādes “Gundega” (turpmāk – Iestāde) vadītājam tika nosūtīts Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektora rīkojums Nr.3.1/24/38 “Par dokumentu iesniegšanu un paskaidrojuma sniegšanu”, kurā lūdza sniegt paskaidrojumu, kādā veidā tiek organizēts darba laiks darbiniekiem, kuri Iestādē tiek nodarbināti uz 2 pilnām amata likmēm, kā arī sniegt skaidrojumu par augstāk minēto likumu normu ievērošanu un pašvaldības finansējuma tiesisku un lietderīgu izmantošanu.

2024.gada 4.martā tika saņemts Iestādes vadītājas paskaidrojums. Izvērtējot minēto paskaidrojumu un Aizkraukles novada pašvaldības rīcībā esošo informāciju, konstatēts, ka Iestādē:

1. personai A tarificēta pedagoga likme 1 (vienas) slodzes apmērā un tehnisko darbinieku amatu sarakstā – fizioterapeita likme 1 (vienas) slodzes apmērā, kopā veidojot šim darbiniekam 2 (divas) slodzes;
2. personai B tarificēta pedagoga likme 1 (vienas) slodzes apmērā un tehnisko darbinieku amatu sarakstā – deju kolektīva vadītāja likme 1 (vienas) slodzes apmērā, kopā veidojot šim darbiniekam 2 (divas) slodzes.

Pārbaudot iesniegtos darbinieku darba grafikus un reālo situāciju Iestādē, secināts, ka augstāk minētie darbinieki amata pienākumus abos amatos savieno vienlaicīgi, līdz ar ko darba laiki pārklājas darba laika uzskaites tabelēs.

Pamatojoties uz visu augstākminēto, secināms, ka amatu slodzes nav noteiktas atbilstoši veicamajam darba apjomam, kā arī tiek pārkāptas lēmumā minētās likuma normas, tādēļ nepieciešams veikt sekojošus grozījumus Iestādes amatos:

1. amatam “fizioterapeits”, amata saime “6.5”, amata saimes līmenis “I”, mēnešalgu grupa “8” amatu likmi samazināt no “1” uz “0.2” amata likmēm;
2. izslēgt amatu “deju kolektīva vadītājs”, amata saime “40”, amata saimes līmenis “IIA”, mēnešalgu grupa “6”, ņemot vērā, ka šāda papildus interešu izglītība netiek nodrošināta visās Aizkraukles novada pašvaldības pirmsskolas izglītības iestādēs;
3. veikt pārtarifikāciju amatam “pirmsskolas izglītības sporta skolotājs” no 1 (vienas) amata likmes uz “0.8” amata likmi.

Ar Aizkraukles novada domes 2022.gada 15.decembra lēmumu Nr.841 (protokols Nr.24., 69. p.) “Par Aizkraukles novada pašvaldības pirmsskolas izglītības iestāžu amatu sarakstiem un klasifikācijām” tika apstiprināts, tostarp, Kokneses pirmsskolas izglītības iestādes “Gundega” amatu saraksts un klasifikācija (3.pielikums).

Aizkraukles novada domes 2023.gada 21.decembra Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikuma 5.9.apakšpunkts nosaka, ka Aizkraukles novada pašvaldības Administrācijas un iestāžu darbinieku amatu sarakstu un amatu klasifikāciju un izmaiņas tajos apstiprina Aizkraukles novada dome.

Pamatojoties uz Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 21.punktu, ievērojot Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 4. panta pirmo daļu, Darba likuma 51.panta otro daļu, 52.pantu un 131.panta pirmo daļu, Ministru kabineta 2022.gada 26.aprīļa noteikumus Nr.262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība”, Aizkraukles novada domes 2023. gada 21. decembra Aizkraukles novada pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības nolikumu un ņemot vērā Finanšu un tautsaimniecības jautājumu komitejas 14.03.2024. atzinumu, atklāti balsojot: ar 14 balsīm “PAR” (Jānis Sarmis BAJINSKIS, Jurijs MAŠKOVS, Elita KAŅEPĒJA, Anita OSTROVSKA, Evija VECTIRĀNE, Arvis UPĪTS, Zane ROMANOVA, Einārs ZĒBERGS, Guntis LIBEKS, Aivars MIEŽĪTIS, Gatis GŪTMANIS, Dainis VINGRIS, Andris ZĀLĪTIS, Ingūna GRANDĀNE), “PRET” – nav, “ATTURAS” – nav, Aizkraukles novada dome **NOLEMJ**:

1. Aizkraukles novada domes 2022.gada 15.decembra lēmuma Nr.841 (protokols Nr. 24., 69.p.) “Par Aizkraukles novada pašvaldības pirmsskolas izglītības iestāžu amatu sarakstiem un klasifikācijām” 3.pielikumu “Kokneses pirmsskolas izglītības iestādes “Gundega” amatu saraksts un klasifikācija” izteikt jaunā redakcijā (pielikumā).
2. Noteikt, ka amatu saraksts un klasifikācija stājas spēkā ar 2024.gada 1.maiju.
3. Kokneses pirmsskolas izglītības iestādes “Gundega” vadītājam Ritai GABALIŅAI nodrošināt:
 - 3.1. pārtarifikāciju amatam “pirmsskolas izglītības sporta skolotājs” no 1 (vienas) amata likmes uz “0.8” amata likmi ar 2024.gada 1.maiju;
 - 3.2. darba tiesisko attiecību izmaiņu sakārtošanu atbilstoši Darba likumā un citos normatīvajos aktos noteiktajam ar darbiniekiem, kuri veica pirmsskolas izglītības sporta skolotāja, fizioterapeita, pirmsskolas izglītības skolotāja un deju kolektīva vadītāja amata pienākumus līdz šī lēmuma stāšanās spēkā brīdim

4. Lēmuma izpildi nodrošināt Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektoram Uldim RIEKSTIŅAM.

Pielikumā: Kokneses pirmsskolas izglītības iestādes "Gundega" amatu saraksts un klasifikācija uz 1 lp.

Domes priekšsēdētāja vietnieks
tautsaimniecības un vides
jautājumos

A.Zālītis