

Uz 31.12.2023., EUR ¹	SIA PĻAVIŅU KOMUNĀLIE PAKALPOJUMI	SIA KOKNESES KOMUNĀLIE PAKALPOJUMI	SIA SKRĪVERU SAIMNIEKS
Bilance	3 081 798	3 001 016	5 346 717
Ilgtermiņa ieguldījumi	2 735 676	2 696 013	5 018 070
Pamatkapitāls	1 575 937	434 307	1 319 008
Nauda	45 135	22 492	235 463
Neto apgrozījums	1 139 848	942 077	459 744
Administrācijas izmaksas	135 246	177 852	74 373
Peļņa	33 284	-186 390	-12 450
Darbinieku skaits	43	27	11
Bruto rentabilitāte ² (%)	10,57	-2	-10
Ieņēmumi uz darbinieku ³	26 508,10	34 891,74	41 794,91
Administratīvās efektivitātes koeficients ⁴	12	19	16
Darbības efektivitātes izmaksas ⁵	106	135	126
Administratīvo darbinieku skaits no kopējo darbinieku skaita, %	21	30	32
Tehnisko darbinieku skaits no kopējā darbinieku skaita, %	79	70	68
Apsaimniekoto māju skaits	~ 63	~ 45	~ 27
Ūdens un kanalizācija, siltumapgādes tarifu apstiprina	Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija	Siltumapgāde - Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija; Ūdens un kanalizācija - pašvaldība	Pašvaldība
Kapitālsabiedrības mājas lapa	ir	nav	nav

Darbības efektivitātes izmaksas - Pļaviņu Komunālie pakalpojumi guva augstākos ieņēmumus salīdzinājumā ar kopējiem izdevumiem. Nevienai no kapitālsabiedrībām nav izdevies sasniegt augstāku darbības efektivitātes rādītāju un nevienai kapitālsabiedrībai tas nav bijis zem 100%.

Administratīvās efektivitātes koeficients - Kokneses Komunālie pakalpojumi ir darbību veicis ar zemāko administratīvo efektivitāti. Pļaviņu Komunālo pakalpojumi uzrāda augstāko efektivitāti starp tabulā atspoguļotajām kapitālsabiedrībām.

Visaugstākais neto apgrozījums uz vienu darbinieku ir Skrīveru saimnieks.

Lielākais darbinieku skaits ir Pļaviņu Komunālajiem pakalpojumiem, mazākais – Skrīveru saimniekam. Lielākais administratīvo darbinieku skaits no kopējā darbinieku skaita ir Skrīveru saimniekam un Kokneses

¹ kapitālsabiedrību gada pārskatos norādītā informācija.

² Bruto peļņas rentabilitāte tiek aprēķināta kā bruto peļņas un neto apgrozījuma attiecība. Parāda pakalpojumu sniegšanas atdevi jeb kādā mērā neto apgrozījuma pārmaiņas ietekmē bruto peļņas lielumu.

³ Ieņēmumi/Darbinieku skaits, Parāda ieņēmumus uz vienu darbinieku.

⁴ (Administrācijas izmaksas/neto ieņēmumi)*100, Koeficients, kas parāda kapitālsabiedrības spēju pārvaldīt savas administratīvās izmaksas, vienlaikus radot ieņēmumus. Jo mazāks koeficients, jo efektīvāka ir uzņēmuma darbība.

⁵ (izmaksas/neto ieņēmumi)*100, Raksturo darbības efektivitāti, salīdzinot izmaksas ar ieņēmumiem. Jo mazāka attiecība, jo lielāka spēja radīt peļņu.

Komunālajiem pakalpojumiem, mazākais – Pļaviņu Komunālajiem pakalpojumiem. Lielākais tehnisko darbinieku skaits no kopējā darbinieku skaita ir Pļaviņu komunālajiem pakalpojumiem, mazākais – Skrīveru saimniekam. Minētais var norādīt uz to, ka Pļaviņu Komunālie pakalpojumi darbību spēj realizēt ar mazāku administratīvo darbinieku iesaisti un var norādīt uz efektivitātēm administratīvā darba organizēšanu.

Saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra noteikumiem Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru" (turpmāk – Noteikumi Nr. 63) ir nepieciešams izvērtēt Sabiedrības lielumu raksturojošos kritērijus un iedalīt Sabiedrību atbilstošajā grupā.

Saskaņā ar Noteikumu Nr. 63 4. punktu jāizvērtē šādi kritēriji:

- ✓ vidējais darbinieku skaits saskaņā ar pēdējo apstiprināto gada pārskatu (turpmāk – vidējais darbinieku skaits). To nosaka, saskaitot kapitālsabiedrībā strādājošos darbiniekus pārskata gada katra mēneša pēdējā datumā un summu dalot ar mēnešu skaitu pārskata gadā;
- ✓ bilances kopsumma saskaņā ar pēdējo apstiprināto gada pārskatu (turpmāk – bilances kopsumma);
- ✓ neto apgrozījums saskaņā ar pēdējo apstiprināto gada pārskatu (turpmāk – neto apgrozījums).

Reorganizācijas rezultāts - vidēja kapitālsabiedrība⁶

Bilances kopsumma ~ virs 4 000 000 EUR

Apgrozījums ~ 2 541 669 EUR

Darbinieku skaits ~ virs 50

Saskaņā ar Noteikumu Nr. 63 pielikumu, vidējai kapitālsabiedrībai valdes locekļu skaits ne vairāk kā 3.

⁶ Saskaņā ar Ministru kabineta 2020. gada 4. februāra noteikumiem Nr. 63 "Noteikumi par publiskas personas kapitālsabiedrību un publiski privāto kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu skaitu, kā arī valdes un padomes locekļu mēneša atlīdzības maksimālo apmēru" 6.1. punktu maza kapitālsabiedrība, ja kapitālsabiedrība bilances datumā nepārsniedz vismaz divas no trim šādām kritēriju robežvērtībām: 6.1.1. bilances kopsumma – 4 000 000 euro; 6.1.2. neto apgrozījums – 8 000 000 euro; 6.1.3. vidējais darbinieku skaits pārskata gadā – 50;

IESPĒJAMIE IEGUVUMI NO REORGANIZĀCIJAS

1. Atvieglota un efektīvāka kapitālsabiedrību pārraudzība, efektīvāka stratēģiskā koordinācija, kontroles sistēma;
2. Iespējas uzlabot sniegto pakalpojumu kvalitāti.
3. Efektīva cilvēku, infrastruktūras un citu resursu izmantošana.
4. Par pakalpojumu tarifu (ūdens, siltumapgāde) lemj Sabiedrisko pakalpojumu regulēšanas komisija, attiecīgi tarifu aprēķiniem stingrāka uzraudzība. Pašvaldībai nav nepieciešams apstiprināt tarifus, līdz ar to resursus var izmantot citu procesu uzlabošanai.
5. Iespējams izdevīgāki piedāvājumi (apjoma dēļ) publiskajos iepirkumos, varētu būt novērojami ieguvumu attiecībā uz iepirkuma ekspertu kompetencēm, kas nodrošinātu veicinošāku iepirkumu organizēšanu.
6. Iespēja piesaistīt augstākas kvalifikācijas speciālistus (vai, piemēram, zinošu speciālistu paņemt uz pilni slodzi);
7. Kopīga materiāli tehniskā bāze;
8. Iespēja plānveidīgi atjaunot un papildināt tehniku;
9. Vienotas dokumentu aprites sistēma;
10. Iespēja vieglāk piesaistīt aizdevumus investīcijām, no kredītiestādēm;
11. Iespēja aktīvāk piesaistīt ES fondus.
12. Iespējams samazināt revīzijas izdevumus;
13. Iespēja optimizēt izdevumus, piem. administrācijas izmaksas;
14. Iespēja racionālāk izmantot ēkas, telpas un teritoriju;
15. Iespēja samazināt pašvaldības kapitālsabiedrību savstarpēja konkurence pēc kvalificētiem speciālistiem;
16. Iespēja izveidot vienotu un efektīvu pieeju darbam ar pircēju un pasūtītāju parādu atgūšanu.
17. Vienota nekustamo īpašumu apsaimniekošanas un pārvaldīšanas sistēma.
18. Vienota mājas lapa, kā arī nav jāiesaistās kapitālsabiedrību informācijas publicēšanai pašvaldības tīmekļa vietnē.
19. Samazināts kapitālsabiedrību skaits.

Reorganizācijas īstenošana, ar ko nāksies saskarties:

- Iesaistīto kapitālsabiedrību darbinieku skaits (izvērtējot, piemēram, darbinieku noslodzi un pienākumus attiecīgo pakalpojumu sniegšanā);
- Grāmatvedības sistēmas sakārtošana un vienota pārvaldīšana;
- Pakalpojumu nepārtrauktības pārņemšanas process;
- Atalgojuma izlīdzināšana;
- Aktīvu un infrastruktūras izvērtējums;
- ES fondu finansējuma saistības un kredītsaistības apzināšana;
- Darbībai nepieciešamās atļaujas un licences;
- Procesu vienādošana;
- Stratēģijas aktualizēšana u.c.

Ja rodas jautājums par tarifiem, kas iespaido tā apmēru, piemēram, ūdenssaimniecības pakalpojuma tarifu.

- pieslēgumu **blīvums** un patērētais **apjoms** - aptuveni 80 % no ūdenssaimniecības pakalpojumu izmaksās ir pastāvīgas (atkarībā no patēriņa apjoma mainās elektroenerģijas izmaksas un dabas resursu nodoklis), tādēļ lietotāju blīvumam un patērētajam pakalpojumu apjomam ir būtiska ietekme uz viena kubikmetra izmaksām;
- ģeogrāfiskais **izvietojums** (reljefs, hidroģeoloģiskie un ģeotehniskie apstākļi) - var būtiski ietekmēt elektroenerģijas patēriņu, līdz ar to arī elektroenerģijas izmaksas spiediena nodrošināšanai ūdensapgādes sistēmā un notekūdeņu pārsūkņēšanai, kā arī elektroenerģijas izmaksas ūdens ieguvei;
- nošķirto sistēmu **skaitis, lielums** (iekārtu skaits, inženiertīklu garums) un attālums starp tām - ietekmē personāla izmaksas, iekārtu apkopju, materiālu, transporta un citas sistēmu uzturēšanas izmaksas;
- iegūtā ūdens **kvalitāte** - no tās atkarīga kvalitātes un nekaitīguma prasībām atbilstoša dzeramā ūdens sagatavošanai nepieciešamā tehnoloģija, kas ietekmē elektroenerģijas un materiālu izmaksas, kā arī iekārtu uzturēšanas darbu izmaksas;
- novadīto notekūdeņu **kvalitāte** - ienākošo notekūdeņu piesārņotības pakāpe ietekmē elektrības, materiālu izmaksas, bieži vien ar DRN apmēru un arī personāla izmaksas;
- noteiktās **prasības** notekūdeņu attīrīšanas pakāpei - to nosaka Ministru kabineta noteikumi un no tā atkarīgs, vai pietiek ar mehānisko attīrīšanu, vai arī ir jāveic otrējā (bioloģiskā) attīrīšana vai arī intensīvāka trešējā attīrīšana, kas ietekmē gan iekārtu tehnisko risinājumu, gan ekspluatācijas izmaksas;
- veikto **investīciju apjoms** - no tā atkarīgs pamatlīdzekļu nolietojums, kredītu maksājumi, iekārtu un būvju apkalpošanas izmaksas, avāriju biežums, materiālu izmaksas.⁷

⁷ <https://www.sprk.gov.lv/content/tarifi-5>