

1. pielikums
SIA "Lauma A" valdes locekļa
amata kandidāta nominācijas procesa nolikumam

SIA "Lauma A" valdes locekļa amata kandidāta pieteikums

Vārds:	Uzvārds:
e-pasts, tālrunis saziņai ar amata kandidātu:	
<i>Lūdzu, aprakstiet Jūsu motivāciju pieteikties SIA "Lauma A" valdes locekļa amatam un norādiet Jūsu zināšanas, pieredzi, kvalifikāciju un prasmes, kas vislabāk atbilst SIA "Lauma A" valdes locekļa amata pienākumu pildīšanai. Lūdzu, pieteikumā iekļaujiet apliecinājumu, ka, ievērojot likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktos ierobežojumus, tiks novērstas iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tiksiet ievēlēts valdes locekļa amatā.</i>	

(datums)

(paraksts, vārds, uzvārds)

2.pielikums
SIA "Lauma A" valdes locekļa
amata kandidāta nominācijas procesa nolikumam

Valdes locekļa amata kandidāta apliecinājums

Ņemot vērā Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrības pārvaldības likuma 37.panta ceturtajā daļā noteiktos ierobežojumus, apliecinu, ka:

- esmu ieguvis/usi augstāko izglītību;
- neesmu sodīts/a par tīšu noziedzīgu nodarījumu, ja sodāmība par to nav noņemta vai dzēsta;
- pamatojoties uz kriminālprocesa ietvaros pieņemtu nolēmumu, man nav atņemtas tiesības veikt noteiktu vai visu veidu komercdarbību vai citu profesionālo darbību;
- par mani nav pasludināts maksātnespējas process;
- pēdējo 24 mēnešu laikā līdz pieteikumu iesniegšanas gala termiņa datumam publiskas kandidātu pieteikšanās procedūras ietvaros neesmu bijusi politiskās partijas vai politisko partiju apvienības amatpersona.

(datums)

(paraksts, vārds, uzvārds)

Nominācijas komisijas locekļa apliecinājums

Ar _____ 20____. gada _____ rīkojumu Nr. _____ izveidotās
nominācijas komisijas uzdevums ir organizēt kandidātu atlasī, sagatavojot rekomendācijas par
atbilstošākajiem kandidātiem, kas izvirzāmi _____ locekļa amatam
apstiprināšanai _____ akcionāru/dalībnieku sapulcē.

Dalībai nominācijas procesā saņemti pieteikumi no šādiem kandidātiem:

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

Nemot vērā interešu konflikta novēršanas un fizisko personu datu aizsardzības prasības, es,
nominācijas komisijas loceklis(-e) _____, apliecinu, ka:

1) nav tādu apstākļu, kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu jebkādā veidā ieinteresēts(-a) minēto
kandidātu izvēlē;

2) nepārstāvu neviena minētā kandidāta intereses, neesmu neviena minētā kandidāta pašreizējais
vai bijušais tiešais vadītājs vai tiešais padotais (pēdējos 24 mēnešus), izņemot esošos valdes vai
padomes locekļus šajā kapitālsabiedrībā;

3) neesmu minēto kandidātu radnieks(-ce) līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātais (-
ā) vai svainis(-e) līdz pirmajai svainības pakāpei vai persona, ar kuru viņam(-ai) ir kopīga saimniecība;

4) lēmumu pieņemšana vai piedalīšanās lēmumu pieņemšanā neietekmē manas, manu radnieku
līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātā(-ās) vai svainī(-nes) līdz pirmajai svainības pakāpei vai
personas, ar kuru ir kopīga saimniecība, vai darījuma partneru personiskās vai mantiskās intereses;

5) kandidātu vērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiks nodota vai izpausta
trešajām personām, kā arī netiks veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos
noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā;

6) esmu brīdināts(-a), ka par nepatiesu ziņu sniegšanu šajā apliecinājumā, kā arī par nominācijas
komisijas darbā iegūtās informācijas izpaušanu un citiem šīs informācijas aizsardzības pasākumu
pārkāpumiem tiks saukts(-a) pie disciplināratbildības, administratīvās atbildības vai
kriminālatbildības.

Atstatu sevi no šāda(-u) kandidāta(-u) vērtēšanas:

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

(datums)

(paraksts)

4.pielikums
SIA "Lauma A" valdes locekļa
amata kandidāta nominācijas procesa nolikumam

Nominācijas procesā iesaistīto personu apliecinājums

Ar _____ 20____. gada _____ rīkojumu Nr. _____ izveidotās
nominācijas komisijas uzdevums ir organizēt kandidātu atlasi, sagatavojot rekomendācijas par
atbilstošākajiem kandidātiem, kas izvirzāmi _____ locekļa amatam
apstiprināšanai _____ akcionāru/dalībnieku sapulcē.

Dalībai nominācijas procesā saņemti pieteikumi no šādiem kandidātiem:

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

Ņemot vērā interešu konflikta novēršanas un fizisko personu datu aizsardzības prasības, es,
nominācijas procesā iesaistītā persona _____, apliecinu,
ka:

1) nav tādu apstākļu, kuru dēļ varētu uzskatīt, ka esmu jebkādā veidā ieinteresēts(-a) minēto
kandidātu izvēlē;

2) nepārstāvu neviena minētā kandidāta intereses, neesmu neviena minētā kandidāta pašreizējais
vai bijušais tiešais vadītājs vai tiešais padotais (pēdējos 24 mēnešus);

3) neesmu minēto kandidātu radnieks(-ce) līdz otrajai radniecības pakāpei, laulātais(-ā) vai
svainis(-e) līdz pirmajai svainības pakāpei vai persona, ar kuru viņam(-ai) ir kopīga saimniecība;

4) kandidātu vērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiks nodota vai izpausta
trešajām personām, kā arī netiks veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos
noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā;

5) esmu brīdināts(-a), ka par nepatiesu ziņu sniegšanu šajā apliecinājumā, kā arī par nominācijas
komisijas darbā iegūtās informācijas izpaušanu un citiem šīs informācijas aizsardzības pasākumu
pārkāpumiem tiks saukts(-a) pie disciplināratbildības, administratīvās atbildības vai
kriminālatbildības.

Neizteikšu viedokli šāda(-u) kandidāta(-u) vērtēšanas procesā:

(vārds, uzvārds)

(vārds, uzvārds)

(datums)

(paraksts)

**SIA "Lauma A" valdes locekļa amata kandidātu
pirmās kārtas vērtēšanas anketas veidlapa**

Vērtēšanas kritēriji <i>(vērtē pēc kandidātu norādītās informācijas)</i>	Atbilstība	Kandidāta vārds, uzvārds		
		V.Uzvārds	V.Uzvārds	V.Uzvārds
Atbilstība likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonas darbībā" prasībām	Atbilst/Neatbilst			
Valsts valoda - dzimtā vai vismaz C1 līmenis	Atbilst/Neatbilst			
Svešvaloda (vismaz viena Eiropas Savienības oficiālā valoda)	Atbilst/Neatbilst			
Izglītība (akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība ekonomikā, uzņēmējdarbības vadībā, tiesību zinātnēs vai inženierzinātnēs.	Atbilst/Neatbilst			
Vismaz divu gadu pieredze līdzvērtīgā vadošā amatā kapitālsabiedrības darbības jomā, vai vismaz divu gadu pieredze līdzvērtīgā vadošā amatā)	Atbilst/Neatbilst			
Nevainojama reputācija	Atbilst/Neatbilst			
Darbs ar datoru	Atbilst/Neatbilst			
B kategorijas autovadītāja apliecība	Atbilst/Neatbilst			
Kontaktinformācija par atsauksmju iegūšanu	Atbilst/Neatbilst			

Komisijas priekšsēdētājs: _____
(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Komisijas loceklis: _____
(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Komisijas loceklis: _____
(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Komisijas loceklis: _____
(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Komisijas loceklis: _____
(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Komisijas sekretārs: _____
(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Datums: _____

Kandidātu vērtēšanas kritēriji

Otrajā kārtā (intervijā jeb mutiskajā daļā) Komisija novērtē kandidāta profesionālo un vispārējo prasmju piemērotību SIA "Lauma A" valdes locekļa amata pienākumu pildīšanai (redzējums par pašvaldības kapitālsabiedrības darbības organizēšanu, attīstības prioritātēm, problēmām un risinājumiem, atbilstību iesniegtajam rakstiskajam materiālam), spējas sniegt kompetentas atbildes un Komisijas jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikācijas, argumentācijas un prezentācijas prasmes, kompetences.

1. Nevainojama reputācija

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
Atbilst/Neatbilst	Valdes locekļa kandidāts ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju. <i>Informāciju kandidāta novērtēšanai Komisija iegūst, intervējot konkrēto kandidātu un izmantojot publiski pieejamos informācijas avotus.</i>

2. Izpratne un zināšanas par kapitālsabiedrības darbības jomu

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
1 punkts	Uz jautājumiem neatbild pēc būtības, nav izpratnes par uzdotajiem jautājumiem
2 punkti	Uz jautājumiem atbild nepilnīgi ar daļēju izpratni par siltumenerģijas jomu
10 punkti	Uz jautājumiem atbild izsmeloši un ar izpratni par kapitālsabiedrības darbību siltumenerģijas jomā

3. Izpratne un zināšanas par pašvaldības darbu kopumā, par pašvaldības kapitālsabiedrību darbību un to pārvaldi, t.sk., kapitālsabiedrības darbības stratēģijas plānošanu un realizēšanu

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
1 punkts	Uz jautājumiem neatbild pēc būtības, nav izpratnes par uzdotajiem jautājumiem
2 punkti	Uz jautājumiem atbild nepilnīgi ar daļēju izpratni par pašvaldības darbu kopumā
10 punkti	Uz jautājumiem atbild izsmeloši. Labas zināšanas un izpratne par pašvaldības darbu un pašvaldības kapitālsabiedrību pārvaldību.

4. Izpratne un zināšanas par administratīvo un finanšu vadību, pieredze iestādes finanšu līdzekļu plānošanā un racionālā izmantošanā

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
1 punkts	Uz jautājumiem neatbild pēc būtības, nav izpratnes par uzdoto jautājumu
2 punkti	Uz jautājumiem atbild nepilnīgi ar daļēju izpratni par administratīvo un finanšu vadību
3 punkti	Uz jautājumiem atbild izsmeļoši. Ir izpratne par administratīvo un finanšu vadību, ir pieredze finanšu līdzekļu plānošanā un racionālā izmantošanā

5. Zināšanas un pieredze publisko iepirkumu organizēšanā

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
1 punkts	Uz jautājumiem neatbild pēc būtības, nav izpratnes par uzdoto jautājumu
2 punkti	Uz jautājumiem atbild nepilnīgi ar daļēju izpratni par publisko iepirkumu organizēšanu
3 punkti	Uz jautājumiem atbild izsmeļoši. Ir zināšanas publisko iepirkumu organizēšanā

KOMPETENCES:

6. Komandas vadīšana

(Vēlme un spēja uzņemties līdera lomu, organizēt komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu. Spēja veidot pozitīvas attiecības starp komandas dalībniekiem, rūpēties par komandu un motivēt to kopīgo mērķu sasniegšanai.)

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
3 punkti	Uzņemas līdera lomu un efektīvi organizē komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu
3 punkti	Risina iekšējos konfliktus komandā, lai tie nekavē rezultātu sasniegšanu
2 punkti	Iedvesmo citus kopīgam darbam, aktīvi iesaistoties
3 punkti	Uzņemas atbildību par komandas darba rezultātiem – gan pozitīviem, gan negatīviem

7. Stratēģiskais redzējums (būtisks)

(Spēja definēt un pārvērst darbībā kapitālsabiedrības attīstības stratēģisko vīziju)

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
3 punkti	Spēj noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus
5 punkti	Spēj analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums)
5 punkti	Spēj ātri pielāgoties jaunām situācijām un ir atvērts pārmaiņām
5 punkti	Spēj plānot stratēģijas ieviešanu un tās vadību kapitālsabiedrībā, identificē šķēršļus un iespējas

8. Plānošana un organizēšana

(Prasme noteikt prioritātes, plānot, organizēt un kontrolēt savu un citu darbu īsā un ilgstošā laikposmā, nodrošinot efektīvu laika un resursu izmantošanu)

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
2 punkti	Plānojot dažādus uzdevumus, ņem vērā darbinieku noslogotību, resursu pieejamību, iespējamās izmaiņas
3 punkti	Ātri reaģē uz izmaiņām. Spēj kontrolēt vairākus procesus paralēli
3 punkti	Efektīvi izmanto resursus
3 punkti	Jūtas atbildīgs ne tikai par personīgajiem, bet arī par visas kapitālsabiedrības darba rezultātiem

9. Orientācija uz rezultātu sasniegšanu

(Vēlme veikt uzdevumus arvien labāk, izvirzīt mērķus, kas nav viegli sasniedzami, un mērķtiecīgi strādāt, lai tos sasniegtu. Spēja saskatīts, novērtēt un radīt jaunas iespējas organizācijas attīstībai un tās īstenot)

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
3 punkti	Izvirza izaicinošus mērķus sev un citiem
3 punkti	Nosakot mērķus, izvērtē nepieciešamos ieguldījumus un ieguvumus, uzņemās saprātīgu risku, lai sasniegtu labākus rezultātus
1 punkts	Nosaka personiskus mērķus, seko saviem standartiem, kas var būt augstāki par formāli noteiktajiem
3 punkti	Analizē darba rezultātus, uzlabo darba metodes, lai paaugstinātu efektivitāti

10. Lēmumu pieņemšana un atbildība (būtiska)

(Spēja pieņemt lēmumus, izvērtējot informāciju un uzņemties atbildību par tiem)

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
5 punkti	Spēj pieņemt lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija, arī nepopulārus
4 punkti	Spēj uzņemties iniciatīvu
5 punkti	Pilnībā atbild par savā kompetencē esošajiem procesiem un rezultātiem
4 punkti	Aizstāv savu komandas viedokli un lēmumus
5 punkti	Piedāvā vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavo pamatotu lēmumu un prognozē iespējamās sekas
5 punkti	Ja lēmums tiek atlikts, pamato savu rīcību, norādot ieguvumus
5 punkti	Iesaista padotos lēmumu pieņemšanā, apzinās atbildību par saviem un padoto lēmumiem
5 punkti	Ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus

11. Pārmaiņu vadīšana

(Efektīvu un kvalitatīvu pārmaiņu un kapitālsabiedrības pārveides procesa mērķtiecīga vadīšana)

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
2 punkti	Veido vidi, kas veicina un iedrošina pārmaiņas un inovācijas
2 punkti	Izceļ un skaidro iestādē veiksmīgu pārmaiņu vai inovāciju pieredzi
2 punkti	Personiski sniedz skaidru vīziju par pārmaiņu ietekmi

12. Svešvalodas zināšanas

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
1 punkts	Ir vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas
2 punkti	Ir zināšanas vairākās svešvalodās

13. Labas komunikācijas, argumentācijas un prezentācijas prasmes

Vērtējums	Vērtēšanas kritērijs
1 punkts	Vājas
3 punkti	Labas
10 punkti	Teicamas

7. pielikums
SIA “Lauma A” valdes locekļa
amata kandidāta nominācijas procesa nolikumam

SIA “Lauma A” valdes locekļa amata kandidātu otrās kārtas (intervijas) vērtēšanas anketas veidlapa

Prasība/Vērtēšanas kritērijs	Iespējamais maksimālais punktu skaits	Kandidāta vārds, uzvārds		
		Katra komisijas locekļa individuālais vērtējums	Katra komisijas locekļa individuālais vērtējums	Katra komisijas locekļa individuālais vērtējums
Nevainojama reputācija	Atbilst/Neatbilst			
Redzējums par SIA “Lauma A” darbības organizēšanu, attīstības prioritātēm, problēmām un risinājumiem, atbilstību iesniegtajam rakstiskajam materiālam	10 punkti			
Izpratne un zināšanas par kapitālsabiedrības darbības jomu	10 punkti			
Izpratne un zināšanas par pašvaldības darbu kopumā, par pašvaldības kapitālsabiedrību darbību un to pārvaldi, t.sk., kapitālsabiedrības darbības stratēģijas plānošanu un realizēšanu	10 punkti			
Izpratne un zināšanas par administratīvo un finanšu vadību, pieredze iestādes finanšu līdzekļu plānošanā un racionālā izmantošanā	3 punkti			
Zināšanas un pieredze publisko iepirkumu organizēšanā	3 punkti			
Komandas vadīšana:	11 punkti			
Uzņemmas līdera lomu un efektīvi organizē komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu	3 punkti			
Risina iekšējos konfliktus komandā, lai tie nekavē rezultātu sasniegšanu	3 punkti			
Iedvesmo citus kopīgam darbam, aktīvi iesaistoties	2 punkti			
Uzņemmas atbildību par komandas darba rezultātiem – gan pozitīviem, gan negatīviem	3 punkti			
Stratēģiskais redzējums (būtisks):	18 punkti			

Spēj noteikt skaidrus, izaicinošus vidēja termiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus	3 punkti			
Spēj analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums)	5 punkti			
Spēj ātri pielāgoties jaunām situācijām un ir atvērts pārmaiņām	5 punkti			
Spēj plānot stratēģijas ieviešanu un tās vadību kapitālsabiedrībā, identificējot šķēršļus un iespējas	5 punkti			
Plānošana un organizēšana:	11 punkti			
Plānojamā daudzu uzdevumus, ņem vērā darbinieku noslogotību, resursu pieejamību, iespējamās izmaiņas	2 punkti			
Ātri reaģē uz izmaiņām. Spēj kontrolēt vairākus procesus paralēli	3 punkti			
Efektīvi izmanto resursus	3 punkti			
Jūtas atbildīgs ne tikai par personīgajiem, bet arī visas kapitālsabiedrības darba rezultātiem	3 punkti			
Orientācija uz rezultātu sasniegšanu:	10 punkti			
Izvirza izaicinošus mērķus sev un citiem	3 punkti			
Nosakot mērķus, izvērtē nepieciešamos ieguldījumus un ieguvumus, uzņemot saprātīgu risku, lai sasniegtu labākus rezultātus	3 punkti			
Nosaka personiskus mērķus, seko saviem standartiem, kas var būt augstāki par formāli noteiktajiem	1 punkts			
Analizē darba rezultātus, uzlabo darba metodes, lai paaugstinātu efektivitāti	3 punkti			
Lēmumu pieņemšana un atbildība (būtiska):	38 punkti			
Spēj pieņemt lēmumus īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija, arī nepopulārus	5 punkti			
Spēj uzņemties iniciatīvu	4 punkti			
Pilnībā atbild par savā kompetencē esošajiem procesiem un rezultātiem	5 punkti			
Aizstāv savu komandas viedokli un lēmumus	4 punkti			
Piedāvā vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavo pamatotu lēmumu un prognozē iespējamās sekas	5 punkti			
Jā lēmums tiek atlikts, pamato savu rīcību, norādot ieguvumus	5 punkti			
Iesaista padotos lēmumu pieņemšanā, apzinās atbildību par saviem un padoto lēmumiem	5 punkti			

Ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus	5 punkti			
Pārmaiņu vadīšana:	6 punkti			
Veido vidi, kas veicina un iedrošina pārmaiņas un inovācijas	2 punkti			
Izceļ un skaidro iestādē veiksmīgu pārmaiņu vai inovāciju pieredzi	2 punkti			
Personiski sniedz skaidru vīziju par pārmaiņu ietekmi	2 punkti			
Svešvalodas zināšanas	3 punkti			
Ir vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas	1 punkts			
Ir zināšanas vairākās svešvalodās	2 punkti			
Labas komunikācijas,argumentācijas un prezentācijas prasmes	14 punkti			
Vājas	1 punkts			
Labas	3 punkti			
Teicamas	10 punkti			
Maksimālais iespējamais punktu skaits	147 punkti			
Kandidātu summārais novērtējums				

Komisijas loceklis: _____

(Vārds, uzvārds)

(paraksts)

Datums: _____

Kandidātu atbilstības vērtēšanas veidlapas paraugs SIA “Lauma A” valdes locekļa amata kandidātu atbilstības otrās kārtas

(intervijas) kopvērtējuma tabulas veidlapa

Prasība	Kandidātam piešķirtie punkti		
	Kandidāta vārds, uzvārds	Kandidāta vārds, uzvārds	Kandidāta vārds, uzvārds
Redzējums par SIA “Lauma A” darbības organizēšanu, attīstības prioritātēm, problēmām un risinājumiem, atbilstību iesniegtajam rakstiskajam materiālam			
Izpratne un zināšanas par kapitālsabiedrības darbības jomu			
Izpratne un zināšanas par pašvaldības darbu kopumā, par pašvaldības kapitālsabiedrību darbību un to pārvaldi, t.sk., kapitālsabiedrības darbības stratēģijas plānošanu un realizēšanu			
Izpratne un zināšanas par administratīvo un finanšu vadību, pieredze iestādes finanšu līdzekļu plānošanā un racionālā izmantošanā			
Zināšanas un pieredze publisko iepirkumu organizēšanā			
Komandas vadīšana			
Stratēģiskais redzējums (būtiska)			
Plānošana un organizēšana			
Orientācija uz rezultātu sasniegšana			
Lēmumu pieņemšana un atbildība (būtiska)			
Pārmaiņu vadīšana			
Svešvalodas zināšanas			
Labas komunikācijas, argumentācijas un prezentācijas prasmes			
Kandidāta summārais novērtējums			
Kandidāta novērtējums procentos			

Komisijas sekretārs

(paraksts, vārds, uzvārds)

(datums)

Komisijas priekšsēdētājs

(paraksts, vārds, uzvārds)

(datums)