



AIZKRAUKLES NOVADA DOME

Lāčplēša iela 1A, Aizkraukle, Aizkraukles nov., LV-5101, tālr. 65133930, e-pasts dome@aizkraukle.lv, www.aizkraukle.lv

Aizkrauklē

21.05.2025.

sēdes protokols Nr.6., 50.p.

LĒMUMS Nr. 2025/340

Par darba tiesisko attiecību izbeigšanu ar Sociālās aprūpes centra “Nereta” direktori

2021. gada 22. decembrī starp Aizkraukles novada pašvaldību un Inu RIEKSTIŅU, personas kods: [...], dzīvesvietas adrese: [...], (turpmāk – Darbinieks) noslēgts darba līgums Nr. 7.7/21/156 (2009. gada 1. septembra darba līguma Nr. 42 jaunā redakcija) (turpmāk – Līgums) par Sociālās aprūpes centra “Nereta” direktora amata pienākumu veikšanu 1 (vienas) amata vienības apjomā.

Sociālo pakalpojumu un sociālās palīdzības likuma 17.panta 3.daļa noteic, ka par institūcijas, kas sniedz sociālos pakalpojumus, vadītāju var būt persona, kurai ir otrā līmeņa profesionālā augstākā vai akadēmiskā augstākā izglītība.

Pārbaudot Aizkraukles novada pašvaldības rīcībā esošo informāciju, tikai konstatēts, ka nav dokumentāli pierādītas informācijas, ka Darbinieka iegūtā izglītība atbilst iepriekš minētajā likumā noteiktajām prasībām.

Ar 2025. gada 15. maija Aizkraukles novada pašvaldības rīkojuma Nr. 7.29/25/63 “Par paskaidrojuma sniegšanu” 2. punktu noteica sniegt informāciju par otrā līmeņa profesionālās augstākās vai akadēmiskās augstākās izglītības esamību Darbiniekam, pielikumā pievienojot attiecīgus pamatojuma dokumentus.

2025. gada 15. maijā Aizkraukles novada pašvaldībā saņemts Inas RIEKSTIŅAS paskaidrojums (*reģistrēts Aizkraukles novada pašvaldībā 15.05.2025. ar Reģ Nr. 7.9/25/494*), kurā norādīts, ka viņai ir 1.līmeņa augstāka izglītība, līdz ar ko secināms, ka Darbinieka izglītība neatbilst normatīvo aktu prasībām.

2025. gada 16. maija Aizkraukles novada pašvaldības rīkojuma Nr. 7.29/25/65 “Par Inas RIEKSTIŅAS atstādināšanu no darba” 5. punkts nosaka, pamatojoties uz Darba likuma 58.panta trešo daļu, atstādināt Darbinieku no darba uz laika periodu no 2025. gada 16. maija līdz apstākļu izvērtēšanai, bet ne ilgāk kā līdz 2025. gada 17. jūnijam (ieskaitot), neizmaksājot darba samaksu.

2025. gada 19. maijā Darbiniekam tika lūgts sniegt informāciju (*19.05.2025. Aizkraukles novada pašvaldības vēstule Nr. 4.1/N/25/1238 “Par informācijas sniegšanu”*) vai darbinieks ir kādas darbinieku arodbiedrības biedrs, uz ko 2025. gada 19. maijā saņemta Inas RIEKSTIŅAS atbilde (*reģistrēts Aizkraukles novada pašvaldībā 19.05.2025. ar Reģ. Nr.7.9/25510*), ka viņa nav nevienas darbinieku arodbiedrības biedrs.

Ņemot vērā iepriekš minēto, pamatojoties uz Darba likuma 101. panta pirmās daļas 6. punktu, 2025. gada 20. maijā Aizkraukles novada pašvaldība uzsaka darba tiesiskās attiecības ar Darbinieku. Darba tiesiskās attiecības atbilstoši Darba likumā noteiktajam tiek izbeigtas pēc viena mēneša, skaitot no uzteikuma saņemšanas dienas ņemot vērā, ka Darbinieks nav arodbiedrības biedrs.

Darbinieks, rakstiski apliecinot, ar uzteikumu iepazīnās un saņēma to 2025. gada 20. maijā, kā arī lūdz izbeigt darba tiesiskās attiecības ar 2025. gada 23. maiju (pēdējā darbadiena), ievērojot Darba likuma 103. panta ceturto daļu.

Pamatojoties uz Pašvaldību likuma 10.panta pirmās daļas 10.punktu, atklāti balsojot: ar 11 balsīm “PAR” (Ingūna GRANDĀNE, Elita KAŅEPĒJA, Guntis LIBEKS, Aigars LUKSS, Jurijs MAŠKOVŠ, Aivars MIEZĪTIS, Anita OSTROVSKA, Zane ROMANOVA, Arvis UPĪTS, Andris ZĀLĪTIS, Uģis RUBENIS, Evija VECTIRĀNE), “PRET” – nav, “ATTURAS” – nav, Aigars LUKSS balsojumā nepiedalās, Aizkraukles novada dome **NOLEMJ**:

1. ATBRĪVOT Inu RIEKSTIŅU, personas kods: [..], no Sociālās aprūpes centra “Nereta” direktora amata **ar 2025. gada 23.maiju** (pēdējā darba diena) saskaņā ar Darba likuma 101. panta pirmās daļas 6. punktu.
2. Uzdot Aizkraukles novada pašvaldības Centrālās pārvaldes Personāla nodaļai:
 - 2.1. sagatavot rīkojumu par darba tiesisko attiecību izbeigšanu ar Inu RIEKSTIŅU ar 2025. gada 23. maiju saskaņā ar Darba likuma 101. panta pirmās daļas 6. punktu, izmaksājot kompensāciju par neizmantoto atvaļinājumu, pamatojoties uz Darba likuma 149. panta piekto daļu, kā arī atlaišanas pabalstu trīs mēnešalgu apjomā, pamatojoties uz Darba likuma 112. panta pirmās daļas 3. punktu;
 - 2.2. sagatavot rīkojumu Inai RIEKSTIŅAI par darba devēja materiālo vērtību nodošanu saskaņā ar rīkojumam pievienoto apgaitas lapu;
 - 2.3. atbilstoši šī lēmuma 1. punktam ne vēlāk kā 15 dienu laikā iesniegt Valsts ieņēmumu dienestā valsts amatpersonu saraksta grozījumus.
3. Atbildīgo personu par lēmuma izpildi noteikt Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektoru Uldi RIEKSTIŅU.

Domes priekšsēdētāja vietnieks
tautsaimniecības un vides jautājumos

Andris Zālītis