



AIZKRAUKLES NOVADA DOME

Lāčplēša iela 1A, Aizkraukle, Aizkraukles nov., LV-5101, tālr. 65133930, e-pasts dome@aizkraukle.lv, www.aizkraukle.lv

NOTEIKUMI Nr. 2026/

Aizkrauklē

APSTIPRINĀTI

ar Aizkraukles novada domes
2026.gada 20.augusta sēdes

#LEMUMA_NUMURS# (protokols Nr. #SEDES_NR#, .p.)

AIZKRAUKLES NOVADA PAŠVALDĪBAS DIBINĀTO IZGLĪTĪBAS IESTĀŽU VADĪTĀJU PAAUGSTINĀTĀS DARBA ALGAS LIKMES NOTEIKŠANA

*Izdoti saskaņā
ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 1. punktu
un 73. panta pirmās daļas 1. un 4. punktu,
Pašvaldību likuma 50. panta pirmo daļu un
Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumu Nr. 445
“Pedagogu darba samaksas noteikumi” 6. un 9. punktu*

I. Vispārīgie noteikumi

1. Noteikumi “Aizkraukles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju paaugstinātās darba algas likmes noteikšana” (turpmāk – Noteikumi) nosaka kritērijus un kārtību, kādā Aizkraukles novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) dibināto izglītības iestāžu vadītājiem nosaka paaugstinātu mēneša darba algas likmi Pašvaldībai piešķirtās valsts budžeta mērķdotācijas un Pašvaldības budžetā šim mērķim apstiprinātā finansējuma ietvaros.
2. Noteikumi attiecas uz Pašvaldības pamatskolām, vidusskolām, Kokneses pamatskolu – attīstības centru (turpmāk – attīstības centrs), pirmsskolas izglītības iestādēm (turpmāk – PII), profesionālās ievirzes izglītības iestādēm un Aizkraukles novada Interesu izglītības centru (turpmāk – ANIIC).

II. Mērķi un uzdevumi

3. Noteikt vienotu kārtību un kritērijus Pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju darba algas un paaugstinātās mēneša darba algas likmes noteikšanai no valsts budžeta mērķdotācijas un Pašvaldības finansējuma pedagogu darba samaksai.
4. Izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi nosaka, ievērojot normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmi atbilstoši faktiskajam izglītojamo skaitam izglītības iestādē, vadītāja profesionālās darbības izvērtēšanas rezultātu saskaņā ar šo noteikumu 1. un 2. pielikumu un attiecīgajai izglītības iestāžu grupai paredzēto finansējumu.

III. Izglītības iestāžu vadītāju darba samaksas noteikšana

5. Izglītības iestādes vadītāja zemāko mēneša darba algas likmi nosaka atbilstoši izglītojamo skaitam un izglītības iestādes veidam saskaņā ar Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumiem Nr. 445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi”.

6. Izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības izvērtēšanu paaugstinātās mēneša darba algas likmes noteikšanai veic saskaņā ar šo Noteikumu 1. pielikumā noteiktajiem profesionālās darbības rezultativajiem rādītājiem, snieguma līmeņu aprakstiem, vadītāja noteikto mērķu īstenošanas progresa vērtēšanas nosacījumiem un paaugstinātās darba algas likmes noteikšanas skalu. Izvērtēšanas rezultātus dokumentē šo Noteikumu 2. pielikumā.
7. Izglītības iestādes vadītāja mēneša darba algas likmi var palielināt:
 - 7.1. pamatskolu, vidusskolu un attīstības centra vadītājiem līdz 60 procentiem virs zemākās mēneša darba algas likmes atbilstoši šo Noteikumu 1. pielikuma III daļā noteiktajai skalai un Pašvaldībai piešķirtās valsts budžeta mērķdotācijas pedagogu darba samaksai ietvaros;
 - 7.2. pirmsskolas izglītības iestāžu, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu un Aizkraukles novada Interesu izglītības centra vadītājiem līdz 20 procentiem virs zemākās mēneša darba algas likmes atbilstoši šo Noteikumu 1. pielikuma III daļā noteiktajai skalai un attiecīgā kalendāra gada Pašvaldības budžetā šim mērķim apstiprinātā finansējuma ietvaros.
8. Izglītības iestādes vadītāja un viņa vietnieka vai vietnieku darba samaksu nosaka attiecīgajai izglītības iestādei paredzētā administrācijas darba samaksas finansējuma ietvaros, ievērojot normatīvajā aktā par valsts budžeta mērķdotācijas aprēķināšanu un sadali pedagogu darba samaksai noteikto, ciktāl tas attiecināms uz konkrēto izglītības iestāžu grupu.
9. Ja izglītības iestādes vadītājs ir tikko uzsācis pildīt amata pienākumus vai nav iesniedzis Pašnovērtējumu par iepriekšējā mācību gada paveikto darbu šo Noteikumu 13. punktā noteiktajā termiņā, izglītības iestādes vadītājam nosaka Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumos Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" noteikto zemāko mēneša darba algas likmi.

IV. Izglītības iestāžu vadītāju finansēšanas avoti

10. Pamatskolu, vidusskolu un attīstības centra vadītāju mēneša darba algu finansē no valsts budžeta mērķdotācijas pedagogu darba samaksai; PII, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu un ANIIC vadītāju mēneša darba algu finansē no Pašvaldības budžeta.

V. Novērtēšanas komisijas izveidošana, pienākumi, tiesības un novērtēšanas organizēšana

11. Izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības novērtēšanas procesu nodrošina Aizkraukles novada Izglītības pārvalde (turpmāk – Izglītības pārvalde) un Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektora izveidota izglītības iestāžu vadītāju paaugstinātās mēneša darba algas likmes noteikšanas komisija (turpmāk – Komisija).
12. Izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības gala izvērtējumu Komisija veic saskaņā ar šo Noteikumu 1. pielikumu, izvērtējuma rezultātus dokumentējot šo Noteikumu 2. pielikumā.
13. Izglītības iestādes vadītājam katra mācību gada noslēgumā līdz 10. jūlijam jānosūta uz Izglītības pārvaldes e-pastu: izglitiba@aizkraukle.lv elektroniski parakstīta šo Noteikumu 2. pielikuma veidlapa, aizpildot vadītājam paredzēto daļu (turpmāk – Pašnovērtējums).
14. Izglītības pārvalde apkopo tās rīcībā esošo informāciju, iepazīstas ar izglītības iestādes vadītāja Pašnovērtējumu un veic ar izglītības iestādes vadītāju izvērtēšanas sarunu, kurā pārrunā arī mērķu izvirzīšanu nākamajam izvērtēšanas periodam, un aizpilda šo Noteikumu 2. pielikumā Izglītības pārvaldei paredzētās ailes. Izglītības pārvalde sagatavo Komisijai vadītāja profesionālās darbības izvērtējuma apkopojumu, ietverot tajā informāciju par vadītāja Pašnovērtējumu, 20 rezultativajiem rādītājiem, triju vadītāja noteikto mērķu īstenošanas progresu un nākamajam izvērtēšanas periodam izvirzītajiem mērķiem.
15. Komisijai ir tiesības:

- 15.1. veikt ārpuskārtas vadītāja novērtēšanu pēc vadītājam noteiktā pārbaudes laika, ja mainījies izglītības iestādes vadītājs, pamatojoties uz Izglītības pārvaldes sagatavoto apkopojumu;
- 15.2. sniegt priekšlikumus vērtēšanas kritēriju pilnveidei;
- 15.3. pēc Izglītības pārvaldes sagatavotā apkopojuma izskatīšanas sniegt ieteikumus par izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības mērķu precizēšanu nākamajam novērtēšanas periodam;
- 15.4. izskatot Izglītības pārvaldes sagatavoto apkopojumu, izvērtēt tajā ietvertu informāciju par izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības atbilstību iekšējiem un ārējiem normatīvajiem aktiem.
16. Komisijas darba organizēšana:
 - 16.1. Komisijas priekšsēdētājs sadarbībā ar Izglītības pārvaldi organizē Komisijas darbu;
 - 16.2. Komisijas priekšsēdētājs sasauc, vada Komisijas sēdes un kontrolē pieņemto lēmumu izpildi;
 - 16.3. Komisijas sēdes var notikt, ja tajās piedalās vairāk nekā puse Komisijas locekļu;
 - 16.4. lēmumus pieņem ar klātesošo Komisijas locekļu balsu vairākumu. Ja balsis sadalās vienādi, izšķirošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss;
 - 16.5. Komisijas sēdes protokolē. Protokolu paraksta Komisijas priekšsēdētājs un Komisijas sekretārs, kuru Komisija ievēlē no sava sastāva;
 - 16.6. Komisijas sekretārs nosūta izglītības iestādes vadītājam izrakstu no Komisijas protokola ar novērtēšanas kopsavilkumu.
17. Komisija izskata tikai Izglītības pārvaldes sagatavoto vadītāja profesionālās darbības izvērtējuma apkopojumu un, pamatojoties uz to, novērtē vadītāja profesionālo darbību atbilstoši šo Noteikumu 1. pielikumam, aizpildot šo Noteikumu 2. pielikumā Komisijai paredzētās ailes. Komisija nosaka un pamato gala vērtējumu katram attiecināmajam rezultatīvajam rādītājam un katra vadītāja noteiktā mērķa īstenošanas progresam.
18. Nosakot paaugstināto darba algas likmi izglītības iestādes vadītājam, Komisija vadās pēc šo Noteikumu 1. pielikuma III daļas "Paaugstinātās izglītības iestādes vadītāja darba algas likmes noteikšanas skala".
19. Pamatojoties uz Komisijas izvērtējumu, Izglītības pārvalde sagatavo iesniegumu izpilddirektoram par katram vadītājam nosakāmo paaugstināto mēneša darba algas likmi. Faktisko paaugstinājuma apmēru dome nosaka attiecīgajai izglītības iestāžu grupai pieejamās valsts budžeta mērķdotācijas vai Pašvaldības budžetā šim mērķim apstiprinātā finansējuma ietvaros.
20. Pēc izglītības iestādes vadītāja iniciatīvas Izglītības pārvalde pēc Komisijas izvērtējuma var veikt noslēguma sarunu, lai sniegtu atgriezenisko saiti izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības pilnveidei.
21. Izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības vērtēšanu pabeidz katru gadu līdz kārtējā gada 31. augustam.
22. Paaugstināto mēneša darba algas likmi nosaka:
 - 22.1. šo Noteikumu 7.1. apakšpunktā minētajiem vadītājiem uz vienu gadu no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam;
 - 22.2. šo Noteikumu 7.2. apakšpunktā minētajiem vadītājiem uz vienu kalendāra gadu no profesionālās darbības izvērtēšanas gadam sekojošā gada 1. janvāra līdz 31. decembrim.

VI. Noslēguma noteikumi

23. Šie Noteikumi stājas spēkā 2026. gada 20. augustā.
24. Izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības izvērtēšanu saskaņā ar šo Noteikumu 1. un 2. pielikumu veic, sākot ar izvērtēšanu par 2025./2026. mācību gadu.
25. Atkāpjoties no šo Noteikumu 14. un 17. punkta un šo Noteikumu 1. pielikuma III daļas 1. un 6. punkta, veicot izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības izvērtēšanu par 2025./2026. mācību gadu, vadītāja noteikto mērķu īstenošanas progresu nevērtē. Vērtē tikai attiecināmos profesionālās darbības rezultātos rādītājus.
26. Izvērtējumā par 2025./2026. mācību gadu iegūto punktu skaitu pārrēķina uz 92 punktu skalu pēc formulas: iegūto punktu skaitu dala ar maksimāli iespējamo punktu skaitu par attiecināmajiem rezultātīvajiem rādītājiem un rezultātu reizina ar 92. Pārrēķināto rezultātu noapaļo līdz vesalam punktam.
27. Atkāpjoties no šo Noteikumu 13. punkta, visi izglītības iestāžu vadītāji pašnovērtējumu par 2025./2026. mācību gadu, arī tad, ja tas iepriekš jau iesniegts, iesniedz Izglītības pārvaldei līdz 2026. gada 1. septembrim atbilstoši šo Noteikumu 2. pielikumam. Pašnovērtējumā neaizpilda 2. pielikuma 4. sadaļu "Vadītāja noteiktie mērķi izvērtēšanas periodā".
28. Pārrunās ar Izglītības pārvaldi vadītājs nosaka trīs profesionālās darbības mērķus nākamajam izvērtēšanas periodam, aizpildot šo Noteikumu 2. pielikuma sadaļu "Vadītāja mērķi nākamajam izvērtēšanas periodam". Komisija pēc Izglītības pārvaldes sagatavotā apkopojuma izskatīšanas var sniegt ieteikumus mērķu precizēšanai.
29. Ja izglītības iestādes vadītājs šo Noteikumu 27. punktā noteiktajā termiņā nav iesniedzis pašnovērtējumu, viņa profesionālās darbības izvērtēšanu paaugstinātās mēneša darba algas likmes noteikšanai par attiecīgo izvērtēšanas periodu neveic un piemēro šo Noteikumu 9. punktu.
30. Atkāpjoties no šo Noteikumu 21. punktā noteiktā termiņa, izglītības iestāžu vadītāju profesionālās darbības izvērtēšanu par 2025./2026. mācību gadu pabeidz līdz 2026. gada 15. oktobrim.
31. Pamatskolu, vidusskolu un attīstības centra vadītājiem paaugstināto mēneša darba algas likmi nosaka laikposmam no 2026. gada 1. septembra līdz 2027. gada 31. augustam Pašvaldībai piešķirtās valsts budžeta mērķdotācijas pedagogu darba samaksai ietvaros. Ja domes lēmums tiek pieņemts pēc 2026. gada 1. septembra, domes lēmumā nosaka, ka paaugstinātā mēneša darba algas likme piemērojama no 2026. gada 1. septembra, un veic darba samaksas pārrēķinu.
32. Pirmsskolas izglītības iestāžu, profesionālās ievirzes izglītības iestāžu un Aizkraukles novada Interesu izglītības centra vadītājiem paaugstināto mēneša darba algas likmi nosaka laikposmam no 2027. gada 1. janvāra līdz 2027. gada 31. decembrim 2027. gada Pašvaldības budžetā šim mērķim apstiprinātā finansējuma ietvaros.
33. Ar šo Noteikumu spēkā stāšanos spēku zaudē Aizkraukles novada domes 2025. gada 24. jūlija noteikumi Nr. 2025/67 "Aizkraukles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju paaugstinātās darba algas likmes noteikšana".

Pielikums: 1) Izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības snieguma līmeņu apraksts;

2) Izglītības iestādes vadītāja profesionālās darbības izvērtēšanas veidlapa.

Domes priekšsēdētājs

Leons Līdums