



AIZKRAUKLES NOVADA DOME

Lāčplēša iela 1A, Aizkraukle, Aizkraukles nov., LV-5101, tālr. 65133930, e-pasts dome@aizkraukle.lv, www.aizkraukle.lv

Aizkrauklē

#LEMUMA_REG_DATUMS#
#SEDES_NR#., .p.

sēdes protokols Nr.

LĒMUMS Nr. #LEMUMA_NUMURS#

Par noteikumu “Kārtība, kādā nosaka Aizkraukles novada pašvaldības iestāžu darbinieku individuālo mēnešalgu” apstiprināšanu

2022. gada 1. jūlijā stājās spēkā Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) 3. pielikums, kurā noteiktas mēnešalgu grupas un to intervāli, nosakot attiecīgās mēnešalgu grupas minimālo, vidējo un maksimālo mēnešalgas līmeni, kas izteikts kā koeficients pret bāzes mēnešalgu. Palielinoties bāzes mēnešalgai, palielinās arī mēnešalgu skala, tādējādi institūcijai, ievērojot pieejamos finanšu resursus un apstiprināto atlīdzības fondu, ir iespēja paaugstināt darbinieku mēnešalgas. Vienlaikus šā likuma pārejas noteikumu 52. punkts nosaka, ka “3. pielikumā noteiktais minimums valsts un pašvaldības institūcijai jāsasniedz līdz 2027. gada 1. janvārim”.

Atbilstoši Atlīdzības likuma 11. panta pirmajai daļai pašvaldības amatpersonām un darbiniekiem mēnešalgu nosaka, ņemot vērā amata vērtību (atbildības līmeni un sarežģītību) un konkrētās amatpersonas un darbinieka individuālās kvalifikācijas, kompetenču un darba snieguma līmeni, nepārsniedzot attiecīgajam amatam šā likuma 3. pielikumā noteikto mēnešalgu grupas intervāla maksimumu. Amatus klasificē atbilstoši Ministru kabineta noteikumiem Nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība”. Amatu saimi un līmeni nosaka, kā arī klasificēšanas rezultātus apstiprina šo institūciju darbību regulējošos normatīvajos aktos noteiktās amatpersonas (institūcijas).

Lai nodrošinātu vienotu pieeju minēto kritēriju piemērošanai un pilnveidotu Aizkraukles novada pašvaldības (turpmāk – Pašvaldība) atlīdzības sistēmu, ņemot vērā Atlīdzības likumā noteiktās prasības, ir izstrādāti Pašvaldības iekšējie noteikumi “Kārtība, kādā nosaka Aizkraukles novada pašvaldības iestāžu darbinieku individuālo mēnešalgu” (turpmāk – Noteikumi).

Noteikumi paredz individuālo mēnešalgu noteikt amatam atbilstošās mēnešalgu grupas intervāla ietvaros, to sadalot deviņās pakāpēs. Individuālās mēnešalgas pakāpes noteikšanai paredzēts izmantot Pašvaldībā apstiprinātā Nolikuma Nr. 2025/8 „Aizkraukles novada pašvaldības darbinieku darba snieguma novērtēšanas nolikums”, kas izdots 2025. gada 25. septembrī, noteiktajā kārtībā iegūtos darba snieguma novērtēšanas rezultātus, tādējādi sasaistot darbinieka atalgojumu ar profesionālo kvalifikāciju, kompetencēm, darba sniegumu un regulāro darba apjomu.

Noteikumu piemērošana nodrošinās vienotus principus individuālās mēnešalgas noteikšanai, veicinot taisnīgumu, caurskatāmību un orientāciju uz darba rezultātu. Noteikumu īstenošana paredzēta Pašvaldības apstiprinātā atalgojuma fonda ietvaros, nodrošinot, ka līdz 2027. gada 1. janvārim Pašvaldības iestāžu darbinieku mēnešalgas atbilst normatīvajā regulējumā noteiktajiem mēnešalgu grupu minimumiem, vienlaikus sasaistot atalgojuma pieaugumu ar darbinieka darba rezultātiem un profesionālo izaugsmi.

Pamatojoties uz Pašvaldību likuma 50. panta pirmo daļu, Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2. punktu, 73. panta pirmās daļas 4. punktu, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likumu, Ministru kabineta 2022. gada 26. aprīļa noteikumiem Nr. 262 “Valsts un pašvaldību institūciju amatu katalogs, amatu klasifikācijas un amatu apraksta izstrādāšanas kārtība”, ievērojot Aizkraukles novada domes Finanšu un attīstības jautājumu komitejas 10.09.2026.sēdes atzinumu, atklāti balsojot: Aizkraukles novada dome **NOLEMJ**:

1. Apstiprināt Aizkraukles novada pašvaldības iekšējos noteikumus “Kārtība, kādā nosaka Aizkraukles novada pašvaldības iestāžu darbinieku individuālo mēnešalgu” (*pielikumā*).

2. Noteikt, ka noteikumi "Kārtība, kādā nosaka Aizkraukles novada pašvaldības iestāžu darbinieku individuālo mēneš algu" stājas spēkā ar 2027. gada 1. janvāri.
3. Uzdot Aizkraukles novada pašvaldības iestāžu un struktūrvienību vadītājiem nodrošināt darbinieku individuālo mēneš algu noteikšanu atbilstoši šā lēmuma 1. punktā apstiprinātajiem noteikumiem, ievērojot Aizkraukles novada pašvaldības kārtējam gadam apstiprinātā atalgojuma fonda ietvarus.
4. Uzdot Aizkraukles novada pašvaldības Centrālās pārvaldes Personāla nodaļai nodrošināt metodisku atbalstu iestādēm un struktūrvienībām noteikumu ieviešanā.
5. Uzdot Aizkraukles novada pašvaldības Centrālās pārvaldes Kancelejai nosūtīt šā lēmuma 1. punktā apstiprinātos noteikumus visām Aizkraukles novada pašvaldības iestādēm un struktūrvienībām.
6. Uzdot Aizkraukles novada pašvaldības Centrālās pārvaldes Komunikācijas nodaļai publicēt šā lēmuma 1. punktā apstiprinātos noteikumus Aizkraukles novada pašvaldības oficiālajā tīmekļa vietnē www.aizkraukle.lv.
7. Kontroli par lēmuma izpildi uztur Aizkraukles novada pašvaldības izpilddirektoram Uldim RIEKSTIŅAM.

Pielikumā: Noteikumi Nr. 2026/ "Kārtība, kādā nosaka Aizkraukles novada pašvaldības iestāžu darbinieku individuālo mēneš algu" uz 8 lp.

#LEMUMA_PARAKSTITAJA1_AMATS#

#LEMUMA_PARAKSTITAJ
A1_VARS#
#LEMUMA_PARAKSTITAJA1_UZ
VARDS#

Šalme